

CLAVES PARA LA INCLUSIÓN SOCIOECONÓMICA DE JÓVENES MIGRANTES EN COLOMBIA

Las cifras

29,3%

de la población migrante regularizada son jóvenes, siendo el grupo más numeroso. *Sondeo Pulso de la Migración. Séptima ronda (mayo – agosto 2024)*

46,6%

de los migrantes se concentran en 5 ciudades: **Bogotá, Medellín, Cúcuta, Barranquilla y Cali.** *Migración Colombia. Informe de migrantes venezolanos en Colombia. Agosto 2024.*

28,8%

de los migrantes adultos tienen cuenta en una entidad financiera, frente al **94,6% de la población colombiana.** *Superintendencia Financiera de Colombia. Reporte de Inclusión Financiera 2023.*

1 desafío

JUVENTUD VENEZOLANA SIN ACCESO A REGULARIZACIÓN MEDIANTE EL PERMISO POR PROTECCIÓN TEMPORAL (PPT)

Recomendaciones

Al Gobierno colombiano

- Promover una migración segura, ordenada y con enfoque de derechos requiere mecanismos de regularización permanentes, accesibles y asequibles, esenciales para el acceso a salud, educación, justicia y empleo formal, entre otros derechos.
- Reevaluar la implementación de programas como el PEPFF (2020-2021), que coordinó al Ministerio de Trabajo y Migración Colombia para promover la contratación formal de migrantes, fortaleciendo su estabilidad laboral, ingresos y acceso a seguridad social.

2 desafío

INTEGRACIÓN SOCIOECONÓMICA EFECTIVA DE JÓVENES MIGRANTES REGULARIZADOS

Recomendaciones

Al sector empresarial. Fortalecer la colaboración con el SENA y el Ministerio del Trabajo para ampliar las oportunidades de empleo formal, reduciendo la informalidad laboral entre la población migrante y facilitando su integración económica.

Al Ministerio de Educación a través del SENA. Promover sus programas mediante plataformas y organizaciones de migrantes, además de fortalecer la flexibilidad horaria en la educación para el trabajo, facilitando así el acceso de la población migrante.

3 desafío

LAS BARRERAS DE GÉNERO Y LA CONDICIÓN MIGRATORIA LIMITAN EL ACCESO LABORAL DE LAS MUJERES JÓVENES MIGRANTES

Recomendaciones

A empresas, sector público, sector social, agencias de cooperación, cajas de compensación y agencias de empleo.

Unir esfuerzos para desarrollar estrategias de cuidado con mujeres migrantes y comunidades receptoras, incluyendo guarderías y alianzas con centros de cuidado para garantizar cupos a trabajadoras.

A las empresas. Mapear la oferta de cuidado existente —jardines infantiles, centros del ICBF y espacios para adultos mayores— en sus zonas de operación, e integrar a mujeres migrantes en estos esquemas, promoviendo nuevas redes de apoyo.

4 desafío

DIFICULTADES DE LOS Y LAS JÓVENES MIGRANTES PARA ACCEDER A SERVICIOS FINANCIEROS

Recomendaciones

A la Superintendencia Financiera y Asobancaria. Seguir reforzando y difundiendo las normativas que impulsan la inclusión financiera de los migrantes venezolanos.

A entidades financieras, como bancos y cooperativas de crédito. Ampliar y diversificar los microcréditos para migrantes venezolanos, priorizando el apoyo a negocios y emprendimientos para impulsar el desarrollo de ideas empresariales, crear empleo y contribuir el crecimiento económico local.

5 desafío

LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES MIGRANTES

Recomendaciones

A las empresas. Fomentar la integración laboral de migrantes involucrando a empresas de todos los tamaños. Aunque las grandes empresas tienen más recursos para empleo inclusivo, el desafío radica en el papel de las PYMES, mayoritarias en Colombia, en la generación de empleo para esta población.



Estas recomendaciones fueron desarrolladas en el marco del proyecto "Oportunidades para la inclusión: innovaciones educativas y capacidades locales para la protección e integración de jóvenes migrantes en Colombia", así como de la estrategia de diálogo y cocreación multiactor MIGran-Acción.