

Informe de gestión 2025

Secretaría Técnica:

Secretaría Técnica:
Fundación Ideas para la Paz

Elaborado por:
Juanita De la Hoz
María Fernanda Vargas
María Alejandra Castillo
Camila Rojas Ruiz

Edición:
Elizabeth Reyes Le Paliscot

Diseño y diagramación
Ladoamable
@ladoamable

Bogotá, Colombia 2025



TABLA DE CONTENIDO

	MENSAJE DE LA SECRETARÍA TÉCNICA	4
	PRESENTACIÓN GUÍAS COLOMBIA	6
1	GUÍAS EN CIFRAS	8
2	APUESTA ESTRATÉGICA 2025	11
3	APORTES A LA GESTIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS: IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO 2025	13
4	10 APORTES A LA GESTIÓN EMPRESARIAL DE LOS DERECHOS HUMANOS	18
5	PUBLICACIONES	21

MENSAJE DE LA SECRETARÍA TÉCNICA

A lo largo de 2025, el mundo ha continuado cambiando, marcado por conflictos que no cesan, tensiones políticas, polarización y desinformación. Este panorama global nos recuerda que los derechos humanos y la sostenibilidad no son metas alcanzadas, sino compromisos que deben renovarse día a día con convicción, cooperación, coherencia y consistencia en la acción.

Colombia también enfrenta sus propios desafíos: las transformaciones del conflicto armado, del crimen organizado y nuevas conflictividades, desigualdades estructurales, tensiones nacionales y territoriales que ponen a prueba la resiliencia de nuestras instituciones, comunidades y empresas.

En este escenario, la labor de Guías Colombia adquiere un sentido aún más profundo, al reafirmar que la gestión empresarial atenta a los derechos humanos es una respuesta frente a la incertidumbre y una apuesta real por el desarrollo sostenible.

Desde la Secretaría Técnica de Guías Colombia, acompañamos con compromiso y esperanza a las 41 organizaciones miembros que integran esta iniciativa única en el país. A lo largo de este año, juntas demostramos que es posible avanzar hacia cadenas de valor respetuosas de los derechos humanos, incluso en contextos desafiantes.

Luego de un proceso iniciado en 2024, lanzamos la actualización de la **Guía para la debida diligencia en DDHH y DIH en la cadena de suministro**, un esfuerzo construido a partir del diálogo multiactor, el logro de consensos y la corresponsabilidad.

El eje temático de 2025, centrado en seguridad y derechos humanos, nos permitió mirar de frente una de las realidades más sensibles de nuestro entorno, reflexionando sobre cómo garantizar la seguridad sin poner en riesgo la dignidad, la participación y la vida.

Así mismo, las acciones que desarrollamos a través de nuestras tres grandes apuestas —Guías al Territorio, Visión País e Incidencia Internacional— demostraron la capacidad de los miembros de la iniciativa para multiplicar nuestro impacto, motivando la conversación y la formación de capacidades en DDHH y Empresas de más de 200 empresas y proveedores regionales y 250 miembros de las Fuerzas Militares.

Guías Colombia ha crecido no solo en número, sino también en madurez, influencia y propósito. Fortalecimos alianzas con nuevos sectores, le dimos la bienvenida a grandes aliados, modernizamos nuestras herramientas y consolidamos la confianza como el principal

activo de este espacio de diálogo. Todo esto nos llevó a mirar hacia adentro para sentar conjuntamente las bases para los próximos años con una nueva y renovada metodología de trabajo, que busca potenciar el aporte de cada uno de nuestros miembros, la gestión del conocimiento, la acción colectiva y la incidencia pública.

Sabemos que los desafíos siguen siendo grandes. Persisten riesgos para las comunidades, para las personas defensoras de derechos humanos, para las empresas que eligen actuar con coherencia y transparencia, y para mantener los avances institucionales de los últimos años. Sin embargo, el reto más profundo es colectivo: lograr que el enfoque de derechos y las herramientas de la debida diligencia trasciendan a otros actores y sectores, integrando más visiones. Solo así, Colombia podrá acercarse a un modelo de desarrollo, no solo el empresarial, que realmente ponga a las personas en el centro.

Todas estas reflexiones —y las que construimos juntos a lo largo del año— fueron las que motivaron la transformación de la imagen de Guías Colombia. La nueva identidad de la iniciativa, que presentamos a los miembros durante nuestra Asamblea Anual de Alto Nivel, representa una Guías Colombia más humana, cercana y conectada con las realidades del país, que pone en el centro de la acción colectiva el enfoque en derechos.

La nueva imagen no es solo un cambio visual: es la expresión de una etapa renovada, más participativa y consciente del papel que tenemos como plataforma multiactor.

Expresamos nuestro agradecimiento a las organizaciones y los representantes que integraron el Comité Directivo de la iniciativa en 2025 por su orientación y visión estratégica, así como a todas las organizaciones miembro, porque sabemos que su participación activa ha requerido esfuerzo, generosidad y disposición. Gracias a su dedicación, esta alianza se mantiene viva y, después de casi dos décadas, sigue demostrado que la colaboración y el diálogo multiactor son el camino más firme hacia la sostenibilidad, la justicia y la paz.

Con compromiso y esperanza,

Fundación Ideas para la Paz
Secretaría Técnica de Guías Colombia
Noviembre de 2025

PRESENTACIÓN

Guías Colombia es una iniciativa multiactor donde participan voluntariamente empresas que operan en el país, organizaciones de la sociedad civil, entidades del Estado colombiano, organismos internacionales y otras organizaciones interesadas, para abordar conjuntamente los asuntos de derechos humanos y empresas. Esta iniciativa se basa en el trabajo colaborativo y en la construcción de consensos sobre criterios para una gestión empresarial comprometida con el respeto de los derechos humanos, el reconocimiento de las responsabilidades del Estado en esta materia, y el aprovechamiento de las oportunidades de la sociedad civil y los organismos internacionales para contribuir a la promoción de tales derechos.

Dicho propósito se ha adelantado mediante la promoción de conductas empresariales responsables en derechos humanos y DIH, a través de la generación de conocimiento, la elaboración e implementación de guías y el intercambio de buenas prácticas sobre debida diligencia empresarial en derechos humanos.

En esta línea, Guías Colombia ha construido y consolidado una metodología de diálogo multiactor basada en la confianza, el respeto y la igualdad entre sus miembros, que integra sus perspectivas y saberes en cada uno de los productos que genera la iniciativa.

MIEMBROS DE GUÍAS COLOMBIA 2025

En 2025, Guías Colombia contó con la participación de 41 organizaciones distribuidas en cuatro pilares. A lo largo del año, cuatro de ellas avanzaron de ser aspirantes a convertirse en miembros de la iniciativa: Frontera Energy, Minerales Santa Ana y la Fundación Amanecer. Por su parte, el Centro Regional de Empresas y Emprendimientos Responsables (CREER) y PROMIGAS se reintegraron, tras un periodo de ausencia. Así mismo, le dimos la bienvenida a los primeros representantes de la academia, la Universidad Externado y la Universidad de la Sabana.

Cabe mencionar que, Movistar, debido a ajustes presupuestales, manifestó su retiro temporal de la iniciativa. Sin embargo, en reconocimiento a su trayectoria y valiosa contribución a lo largo de los años, Guías Colombia acordó mantener su participación como observador, con la expectativa de que pueda reincorporarse como miembro pleno en el futuro cercano.

MIEMBROS DE GUÍAS COLOMBIA 2025

PILAR EMPRESARIAL



PILAR ORGANIZACIONES SOCIALES



PILAR ESTATAL



PILAR ORGANISMOS INTERNACIONALES



1

GUÍAS EN CIFRAS

Guías Colombia es la única iniciativa multiactor y multisectorial del país dedicada a promover la gestión empresarial responsable en derechos humanos y DIH.

41 ORGANIZACIONES

4 PILARES



2 GRUPOS - 10 EMPRESAS - 3 PYMES - 2 ENTIDADES GREMIALES



7 ENTIDADES NACIONALES - 1 ENTIDAD DISTRITAL



8 ORGANIZACIONES - 2 UNIVERSIDADES



4 ORGANIZACIONES - 2 MISIONES DIPLOMÁTICAS



8 GUÍAS EMPRESARIALES

disponibles con lineamientos prácticos para la implementación de la **debida diligencia** en derechos humanos.



MÁS DE 200 EMPRESAS PROVEEDORAS

y contratistas fortalecieron sus capacidades en **debida diligencia**, gracias a los programas realizados en Cundinamarca, Bogotá y la costa Caribe.



MÁS DE 250 MIEMBROS DE LA FUERZA PÚBLICA

participaron en los espacios de formación en derechos humanos desarrollados junto a la **Defensoría del Pueblo** y las empresas miembro en Casanare.



REPRESENTANTES DE LOS CUATRO PILARES participaron activamente en los diálogos de aprendizaje sobre el Acuerdo Regional de Escazú, promoviendo transparencia y participación.



LinkedIn

EN MENOS DE UN AÑO, AMPLIAMOS SIGNIFICATIVAMENTE NUESTRA COMUNIDAD DIGITAL, alcanzando un crecimiento cercano al doble y fortaleciendo la visibilidad de Guías Colombia en redes sociales.

EN EL MARCO DE NUESTRO PLAN DE TRABAJO Y DESTACANDO NUESTRO CARÁCTER MULTIACTOR COMO FACTOR DIFERENCIAL, PROMOVIMOS ESPACIOS DE DIALOGO DONDE LA DIVERSIDAD DE PERSPECTIVAS Y SABERES PERMITE UNA COMPRESIÓN COMPARTIDA DE LOS ASUNTOS DE DERECHOS HUMANOS Y EMPRESAS

EN 2025 SE LLEVARON A CABO:

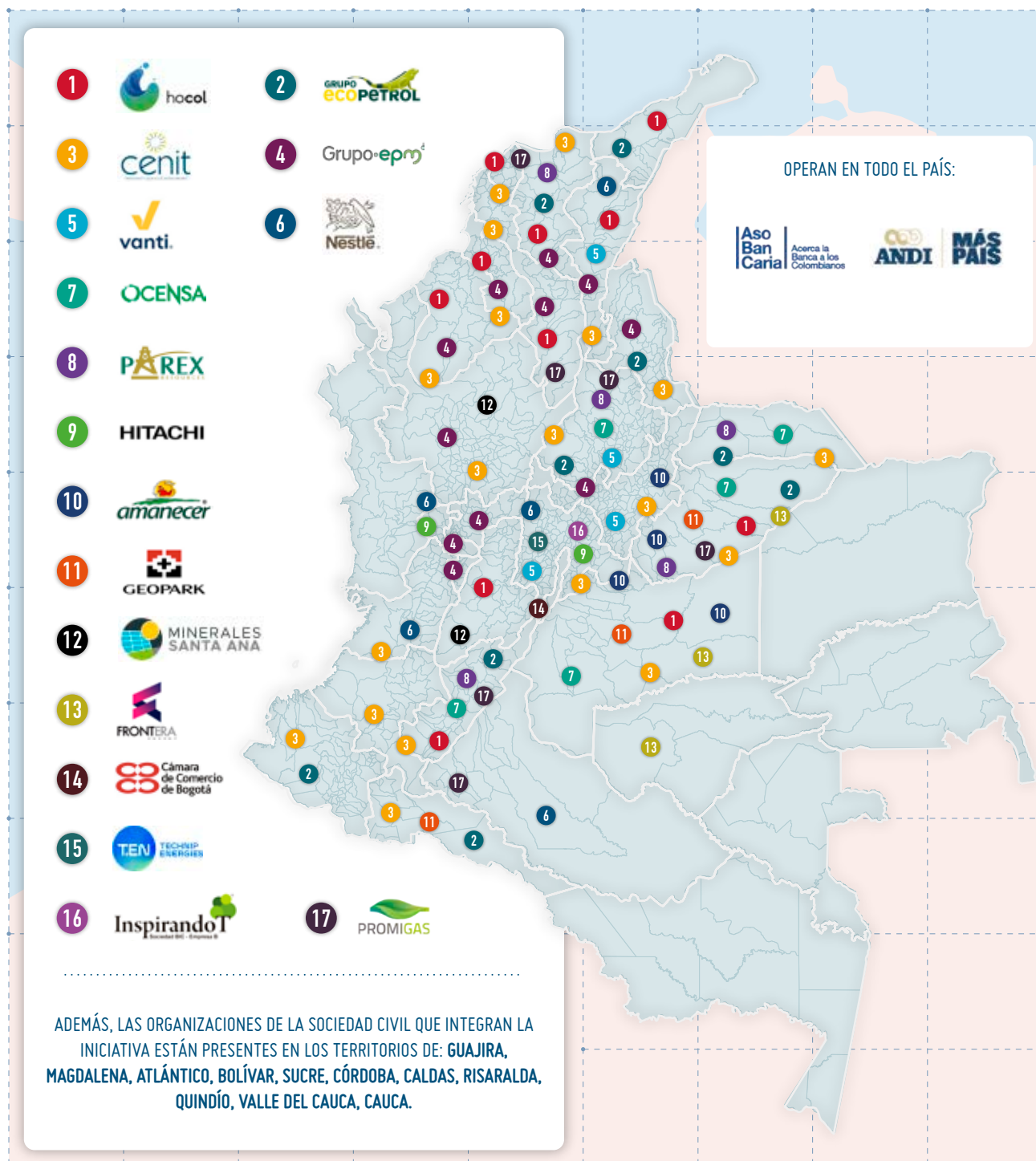
12 PLENARIAS
CON UNA FRECUENCIA MENSUAL

5 COMITÉS
DIRECTIVOS BIMENSUALES

2 COMITÉS
DIRECTIVOS EXTRAORDINARIOS
QUE RESPONDIERON A NECESIDADES
PARTICULARES DE LA INICIATIVA

1 ASAMBLEA
DE ALTO NIVEL

OPERACIÓN DEL PILAR EMPRESARIAL DE GUÍAS COLOMBIA



2

APUESTA ESTRATÉGICA 2025

La visita del Grupo de Trabajo de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos en agosto de 2024 puso de relieve desafíos estructurales en Colombia, como la persistencia del conflicto armado, las economías ilícitas y la desigualdad territorial, que aumentan los riesgos sociales y ambientales de la actividad empresarial.

El Grupo también advirtió que el país requiere una debida diligencia reforzada en contextos de conflicto y destacó el rol de las iniciativas multiactor —entre ellas Guías Colombia— para generar confianza y fortalecer el tejido social mediante la cooperación entre empresas, Estado y comunidades. La delegación subrayó además que la falta de territorialización de las políticas públicas limita la eficacia de las medidas de protección y reparación, e instó a avanzar hacia modelos participativos y de largo plazo.

Lo anterior se suma a la reconfiguración de los escenarios de violencia: aumentaron las confrontaciones armadas en 242 municipios y la expansión del control territorial de grupos armados en zonas estratégicas. Estos factores, junto con la fragilidad institucional y la presión sobre economías locales, generaron nuevos riesgos para la gobernabilidad y la sostenibilidad empresarial. Frente a este panorama, Guías Colombia definió como su eje temático para 2025 a la seguridad y articuló su trabajo en tres apuestas estratégicas.



GUÍAS AL TERRITORIO

Busca acercar la iniciativa a las realidades locales donde operan las empresas miembro, fortaleciendo capacidades en derechos humanos a través de diálogos territoriales, formación y documentación de experiencias. Su propósito es integrar la debida diligencia en contextos regionales, promover el diálogo entre actores y consolidar la presencia de Guías Colombia como aliada de las entidades locales en la protección de los derechos humanos.



VISIÓN PAÍS

Orienta los esfuerzos de Guías Colombia hacia la consolidación de lineamientos nacionales que guíen a las empresas en la implementación de la debida diligencia. Esta apuesta busca actualizar las guías que ya existen conforme a estándares internacionales, ofrecer herramientas prácticas de medición y fortalecer la agenda nacional en empresas y derechos humanos mediante la participación técnica y la generación de conocimiento.



INCIDENCIA INTERNACIONAL

Tiene como objetivo posicionar la experiencia de Guías Colombia en escenarios globales y regionales de derechos humanos y empresa. A través de esta apuesta, la iniciativa promueve el intercambio de buenas prácticas, fortalece alianzas con organismos internacionales y contribuye a visibilizar el compromiso del país con la implementación efectiva de los Principios Rectores de la ONU.



3

APORTES A LA GESTIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS: IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO 2025

La apuesta estratégica en derechos humanos de Guías Colombia se materializó en los siguientes hitos del Plan de Trabajo 2025:

GUÍAS AL TERRITORIO

PROGRAMAS PARA PROVEEDORES Y CONTRATISTAS EN DEBIDA DILIGENCIA EN DDHH



Reconociendo el impacto de los programas para proveedores desarrollados en anteriores y su pertinencia frente a las tendencias internacionales que promueven cadenas de valor respetuosas de los derechos humanos, Guías Colombia implementó en 2025 dos programas: uno en Cundinamarca y Bogotá y otro en la costa Caribe. Ambos tuvieron como objetivo generar y fortalecer

el conocimiento de las empresas sobre el respeto de los derechos humanos.

En el programa **Fortalece tu empresa: derechos humanos en acción**, que se llevó a cabo en Cundinamarca y Bogotá, participaron más de 140 empresas proveedoras y contratistas vinculadas a las cadenas de valor de la Cámara de Comercio de Bogotá, Ecopetrol, Frontera Energy, GeoPark, Parex Resources, Promigas y Vanti. Las empresas participantes pertenecían a sectores como energía, hidrocarburos, servicios industriales, transporte, construcción, alimentación, tecnología y gestión ambiental, lo que refleja la diversidad de actores que conforman las cadenas de suministro en el país.

Durante el proceso, entre mayo y junio se realizaron dos webinars sobre conceptos en DDHH y debida diligencia. Además, por tres semanas las empresas recibieron tutorías individuales para resolver dudas. Finalmente, el 12 de junio se llevó a cabo la clausura del programa. En este tiempo las empresas fortalecieron sus capacidades en debida diligencia en derechos humanos, elaborando o actualizando sus políticas de DDHH, matrices de grupos de interés y mapas de impactos y riesgos, todo en coherencia con los Principios Rectores de Naciones Unidas.

Entre las principales lecciones del programa, los participantes destacaron la importancia de integrar la gestión de derechos humanos en la toma de decisiones

empresariales, la relevancia del liderazgo directivo para consolidar una cultura de respeto, y el valor del diálogo entre empresas ancla y proveedores como mecanismo



para mejorar la transparencia y la sostenibilidad en las cadenas de suministro.

Por su parte, el programa **Caribe consciente: empresas respetuosas de los derechos humanos** contó con la partici-

pación de 30 empresas proveedoras y contratistas de las cadenas de valor de Ecopetrol, Parex Resources y Promigas. Esta edición permitió adaptar las herramientas de debida diligencia al contexto territorial de la costa Caribe, promoviendo la inclusión de pymes locales, la gestión de riesgos en contextos de alta informalidad y movilidad laboral, y el fortalecimiento de capacidades para la prevención de impactos sociales y ambientales. Los participantes resaltaron que el programa les permitió identificar nuevas oportunidades de mejora y competitividad a través de la incorporación sistemática del enfoque de derechos humanos en su gestión empresarial.

Los dos programas destacan la importancia de la debida diligencia en derechos humanos dentro del contexto empresarial y su pertinencia en todos los territorios del país. Este esfuerzo fue liderado por Guías Colombia con el respaldo de la Consejería presidencial para los DDHH y el DIH, el Consejo Colombiano de Seguridad, la Corporación Mundial de la Mujer Colombia, la Defen-

soría del Pueblo, la clínica de derechos humanos y empresas de la Universidad de la Sabana, Pacto Global Red Colombia y la Fundación Ideas para la Paz, quienes hicieron las capacitaciones. Su apoyo subraya el poder de las alianzas estratégicas para generar impactos positivos en las comunidades y en la economía local.

ACERCAMIENTOS TERRITORIALES

Con el propósito de fortalecer las capacidades de las entidades locales y de la Fuerza Pública en la promoción y protección de los derechos humanos, y para resaltar la importancia de su rol en esta tarea, realizamos en Casanare, junto con la Consejería Presidencial para los DDHH y el DIH y la Defensoría del Pueblo, cinco espacios de capacitación entre marzo y septiembre.

El primer espacio se diseñó para autoridades y entidades locales del departamento y se realizó en la Cámara de Comercio de Yopal. Asistieron más de diez entidades: la Gobernación de Casanare, la Secretaría de Gobierno de Aguazul, las alcaldías de San Luis de Palenque, Trinidad, Yopal y Paz de Ariporo, las personerías de San Luis de Pa-



lenque, Villanueva, Monterrey, Tauramena, Sabanalarga y Maní, y algunas organizaciones de la sociedad civil.

Los espacios restantes se concentraron en la Fuerza Pública: uno dirigido a la Policía y tres a miembros del Ejército, con el liderazgo de Frontera Energy y Parrex Resources. En total, más de 250 uniformados participaron activamente y compartieron con las empresas asistentes sus aprendizajes. Se sumaron otras empresas miembro de Guías Colombia que operan Casanare como CENIT, Ecopetrol, GeoPark, Hocol, Ocesa y ODL.

VISIÓN PAÍS

LINEAMIENTOS PARA LA DEBIDA DILIGENCIA



LANZAMIENTO DE LA GUÍA PARA LA DEBIDA DILIGENCIA EN DDHH Y DIH EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Considerando las nuevas iniciativas normativas y los requisitos que se vienen dando en el mundo sobre cadenas de valor responsables en la gestión empresarial, Guías Colombia actualizó durante 2024 la Guía para la debida diligencia en DDHH y DIH en la cadena de suministro, la cual fue aprobada por sus miembros en 2025 y presentada oficialmente durante la Asamblea Anual de Alto Nivel en noviembre.

Esta guía ofrece orientaciones prácticas y operativas para que las empresas puedan identificar, evitar, mitigar

y reparar los impactos adversos que causen o contribuyan a causar sobre los derechos humanos en cualquier eslabón de su cadena de suministro. El documento incluye un anexo con recomendaciones específicas para el segmento del downstream o “*aguas abajo de la producción*”, que comprende las actividades posteriores a la fabricación de un producto, como su distribución, comercialización y entrega al consumidor final.

ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA COLOMBIA DE SEGURIDAD

De acuerdo con el contexto nacional e internacional, y en respuesta al interés de sus miembros, en 2025 Guías Colombia definió la seguridad como temática priorizada. En este marco, se inició la actualización de la Guía Colombia en Seguridad, publicada originalmente en 2014. Este proceso, aún en desarrollo, se lleva a cabo de manera colaborativa entre todos los miembros de la iniciativa, teniendo en cuenta informes y referentes internacionales relevantes, así como la participación de expertos en seguridad.



A partir de los ajustes realizados a la metodología de trabajo, planificados durante los últimos meses del año, esta guía continuará su proceso de actualización a través de un grupo transitorio de trabajo. Posteriormente, será sometida a la aprobación de los miembros de la iniciativa en Plenaria, conforme a lo establecido en el documento de gobierno de Guías Colombia.

FORTALECIMIENTO DE LA AGENDA NACIONAL EN EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS



ESPACIOS DE APRENDIZAJE SOBRE EL ACUERDO REGIONAL DE ESCAZÚ – ARE

Ante la creciente urgencia climática, Guías Colombia impulsó durante 2025 una serie de espacios de aprendizaje sobre el Acuerdo Regional de Escazú (ARE), liderados por el Punto Focal ONU CERALC Colombia–ACNUDH y la Konrad Adenauer Stiftung (KAS). Estos encuentros buscaron fortalecer los conocimientos de los miembros de la iniciativa y generar recomendaciones concretas para los tomadores de decisión en torno a la reglamentación e implementación efectiva del Acuerdo en el país.

La articulación entre este instrumento y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos permitió evidenciar su complementariedad, especialmente en territorios afectados

por conflictos o tensiones sociales, donde el acceso a la información y la participación comunitaria resultan esenciales para prevenir vulneraciones y promover la confianza. De este modo, las mesas de trabajo se consolidaron como un ejercicio estratégico de aprendizaje colaborativo, reafirmando el compromiso del sector empresarial con una cultura de transparencia, participación y responsabilidad compartida ante los desafíos climáticos y sociales del país.

INCIDENCIA NACIONAL

En 2025, Guías Colombia tuvo una participación activa y vocal en los principales espacios de diálogo e incidencia sobre empresas y derechos humanos en el país. En todos ellos, la iniciativa actuó conforme a su mandato de generar y sostener diálogos efectivos que fortalezcan la gobernanza, la transparencia y la coherencia de las políticas públicas en torno a empresas y derechos humanos en Colombia.



- **Acompañamos a la Consejería Presidencial** para los Derechos Humanos y el DIH en diversos espacios orientados a levantar la línea base nacional y a formular el decreto y el Plan de Acción y Seguimiento que estructuran la respuesta institucional del Estado frente a esta agenda.
- **Participamos en mesas de trabajo junto a otras iniciativas multiactor**, donde se discutieron propuestas legislativas en curso y sus impactos en el sector empresarial, impulsando un enfoque que equilibre la responsabilidad, la competitividad y los derechos.
- **Participamos en la mesa técnica del sector privado y empresarial, convocada por el Ministerio de Relaciones Exteriores**, contribuyendo con aportes al proceso de definición de la posición nacional frente al instrumento jurídicamente vinculante sobre empresas transnacionales y derechos humanos.

INCIDENCIA INTERNACIONAL

Guías Colombia y la Fundación Ideas para la Paz fueron seleccionadas para coorganizar junto al Grupo de Trabajo de Naciones Unidas en Derechos Humanos y Empresas, una sesión en el marco del **IX Foro Regional sobre Empresas y Derechos Humanos para América Latina y el Caribe**. Este encuentro, en Sao Paulo, fue un verdadero espacio multiactor, pues contó con la participación de Lourdes Castro, Consejera Presidencial de

DDHH de Colombia, Reina Corea, líder del Movimiento Indígena Lenca de Honduras, Felipe De la O López, de Panamerican Silver, y Enrique Fernández, representante de la Plataforma de DDHH Perú Equidad.

La sesión buscó promover la sensibilización y el intercambio de conocimiento mediante un diálogo multiactor, donde se compartieron saberes y casos sobre debida diligencia en DDHH, se identificaron áreas críticas y desafíos regionales, así como prácticas innovadoras de colaboración intersectorial para mejorar la implementación y regulación de la debida diligencia en la región. Así mismo, desarrollamos el **Laboratorio de Debida Diligencia Empresarial en Derechos Humanos** que recogió experiencias y percepciones de los participantes sobre su percepción de la gestión de los derechos humanos en el contexto empresarial.

Con base en esta experiencia, la Secretaría Técnica de Guías Colombia elaboró el informe *“Lecciones de Sao Paulo y proyección a Ginebra 2025: Hacia una incidencia latinoamericana informada en DDHH y Empresas”*, que analiza las principales tendencias regionales e internacionales y constituye un instrumento útil para la gestión de las organizaciones y de Guías Colombia en 2026.



4

10 APORTES A LA GESTIÓN EMPRESARIAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

A continuación, se destacan 10 aportes a la gestión empresarial de los derechos humanos impulsados por Guías Colombia durante 2025.

01.

LA ACADEMIA, UNA ALIADA ESTRATÉGICA

Guías Colombia integró a la Universidad Externado de Colombia y a la Universidad de La Sabana como nuevos miembros, fortaleciendo el rigor técnico y la capacidad de análisis de la iniciativa. Esta incorporación reconoce que la articulación entre empresas, sociedad civil, comunidades y academia permite transformar aprendizajes en estándares y mejora la prevención y el acceso a remedio en los territorios.

02.

EL REGRESO DE ALIADOS REFUERZA LA PERTINENCIA DE LA INICIATIVA

La reincorporación de CREER y Promigas reafirmó el valor de Guías Colombia como un espacio multiactor y multisectorial que promueve la gestión responsable de los derechos humanos en la actividad empresarial.

03.

TRAZABILIDAD Y MEJORA CONTINUA EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL

Para fortalecer la medición de avances y la toma de decisiones, se crearon perfiles empresariales que documentan la trayectoria de cada miembro en la gestión de derechos humanos, lo que sirve como herramienta de seguimiento y mejora.

04.

DOCUMENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES

En alianza con la Universidad Externado se adelantaron tres estudios de caso sobre experiencias territoriales de Parex Resources, Hocol y Frontera Energy, que destacan cómo las empresas integran la debida diligencia en contextos de operación complejos y generan impactos positivos en sus comunidades.

05.

ACTUALIZACIÓN DE NUESTRA HERRAMIENTA DE AUTODIAGNÓSTICO

Se revisaron los indicadores de la cadena de suministro conforme a las nuevas reglamentaciones y estándares internacionales, lo que garantiza la vigencia técnica y la utilidad práctica de la herramienta para las empresas miembro.

06.

IMPULSO A LAS PYMES EN DERECHOS HUMANOS.

Se desarrollaron indicadores de gestión en derechos humanos para PYMES, con el objetivo de facilitar su participación en la herramienta de autodiagnóstico y fomentar su integración a la cultura de mejora continua dentro de la iniciativa.

07.

ESTRATEGIA DE COMUNICACIONES CON IMPACTO

Implementamos una estrategia de comunicación digital que visibilizó los logros de Guías Colombia, aumentó significativamente la comunidad en redes sociales y posicionó los estándares internacionales de conducta empresarial responsable.

08.

RECONFIGURACIÓN INTERNA PARA MAYOR INCIDENCIA

Iniciamos un proceso de ajuste organizacional orientado a fortalecer el impacto, la generación de conocimiento y la incidencia pública de Guías Colombia como espacio líder de diálogo multiactor en empresas y derechos humanos.

09.

MODERNIZACIÓN DIGITAL PARA UN USO MÁS EFICIENTE

Actualizamos el aplicativo digital de la herramienta de autodiagnóstico de brechas en derechos humanos, facilitando su uso y mejorando la experiencia de las empresas en el proceso de autoevaluación y seguimiento.

10.

ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA DE SEGURIDAD

Ante la relevancia de la agenda de seguridad en la coyuntura nacional e internacional, iniciamos la actualización de nuestra Guía de Seguridad, buscando garantizar su pertinencia frente a los nuevos retos en la materia y fortalecer su utilidad como herramienta para que las empresas gestionen los riesgos y desafíos actuales en derechos humanos y seguridad.

5

PUBLICACIONES 2025

LANZAMIENTO

GUÍA PARA LA DEBIDA
DILIGENCIA EN DDHH Y DIH EN
LA CADENA DE SUMINISTRO



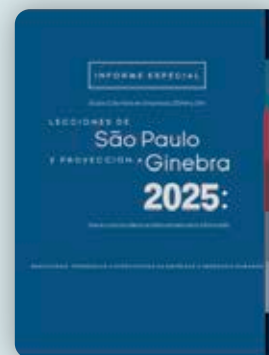
ESPACIOS DE APRENDIZAJE

OBSERVACIONES Y
RECOMENDACIONES EN TORNO A
LA REGLAMENTACIÓN E
IMPLEMENTACIÓN EFECTIVA DEL
ACUERDO REGIONAL DE ESCAZÚ



INFORME ESPECIAL

LECCIONES DE SÃO PAULO Y
PROYECCIÓN A GINEBRA 2025:
HACIA UNA INCIDENCIA
LATINOAMERICANA INFORMADA



CONOZCA MÁS SOBRE LA
INICIATIVA MULTIACTOR
GUÍAS COLOMBIA EN
EMPRESAS, DERECHOS
HUMANOS Y DERECHO
INTERNACIONAL
HUMANITARIO

PÁGINA WEB:

> [Ir al sitio](#)

CORREO ELECTRÓNICO:

> guiascolombia@ideaspaz.org

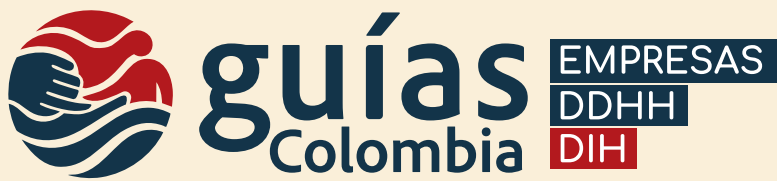
REDES SOCIALES:

LINKEDIN:

> [Ver perfil de LinkedIn](#)

X / ANTES TWITTER:

> [@GuiasCol](#)



Informe de gestión 2025
